

Bosch Engineering GmbH
Postfach 13 50
74003 Heilbronn
Germany
Besucher:
Robert-Bosch-Allee 1
74232 Abstatt
Telefon 07062 911-02
Telefax 07062 911-6001
www.bosch-engineering.com

**Erklärung zur Unternehmensführung nach § 289f Abs. 4 des
Handelsgesetzbuchs (HGB)**

11. März 2026

Aufgrund gesetzlicher Bestimmungen sind bei einer der Mitbestimmung unterliegenden Gesellschaft Zielgrößen für den Anteil von Frauen in Führungspositionen sowie Fristen für die Erreichung der Zielgrößen festzulegen und zu veröffentlichen. Die Bosch Engineering GmbH veröffentlicht daher im Folgenden ihre Erklärung nach § 289f Abs. 4 HGB.

1. Der Aufsichtsrat der Bosch Engineering GmbH hatte in 2021 Zielgrößen für den Frauenanteil von 42 % für den Aufsichtsrat und von 25 % für die Geschäftsführung der Bosch Engineering GmbH mit Frist für die Zielerreichung bis zum 31.12.2025 beschlossen. Zum 31.12.2025 sind 7 Frauen in dem Aufsichtsrat der Bosch Engineering GmbH vertreten, was bei 12 Aufsichtsratsmitgliedern einem Frauenanteil von 58 % entspricht. Zum 31.12.2025 sind keine Frauen in der Geschäftsführung der Bosch Engineering GmbH vertreten, was bei 2 Geschäftsführungsmitgliedern einem Frauenanteil von 0 % entspricht.

Damit wurde die für den Aufsichtsrat die in 2021 festgelegten Zielgröße erreicht.

Die Zielgröße für die Geschäftsführung konnte nicht erreicht werden.

Grund hierfür ist die Tatsache, dass es keine personellen Änderungen in der Geschäftsführung gegeben hat und das Gremium nach

Niederlegung eines Geschäftsführers von drei auf zwei Personen reduziert worden ist. Aufgrund der gleichbleibenden Größe der BEG wurde auch das Geschäftsführungs-Gremium nicht erweitert. Dies war zum Zeitpunkt der Festlegung 2021 nicht absehbar.

11. März 2026
Seite 2 von 3

Der Aufsichtsrat der Bosch Engineering GmbH hat im Dezember 2025 erneut Zielgrößen für den Frauenanteil in Aufsichtsrat und Geschäftsführung der Bosch Engineering GmbH festgelegt. Die vom Aufsichtsrat beschlossenen Zielgrößen sind 50 % für den Aufsichtsrat und 0 % für die Geschäftsführung der Bosch Engineering GmbH. Als Frist für die Erreichung beider Zielgrößen wurde der 31.12.2030 festgelegt.

Der Aufsichtsrat begründet den Beschluss der 0 %-Zielgröße für die Geschäftsführung folgendermaßen:

Vielfalt, Chancengerechtigkeit und Teilhabe (englisch: Diversity, Equity & Inclusion, DEI) sind fest in den Unternehmenswerten der Bosch-Gruppe verankert, einschließlich eines zentralen DEI-Projektteams und eines globalen DEI-Netzwerks. Im Rahmen der DEI-Strategie von Bosch werden die individuellen Talente jedes Mitarbeitenden anerkannt und gefördert. Zu den ergriffenen Maßnahmen gehören unter anderem Führungskräfteprogramme, Schulungs- und Mentoring-Programme sowie das Angebot flexibler Arbeitsmodelle wie Teilzeit oder Job-Sharing.

Die Geschäftsführung der Bosch Engineering GmbH besteht derzeit aus 2 Männern. Im betrachteten Zeitraum bis 31.12.2030 ist eine Erweiterung der Geschäftsführung in Anbetracht der Größe der Bosch Engineering GmbH nicht geplant. Daher verbleibt es voraussichtlich für den Zeitraum bis zum 31.12.2030 bei einem Frauenanteil von 0%. Dies entspricht der festgelegten Zielgröße. Sollten sich vor dem 31.12.2030 personelle Änderungen in der Geschäftsführung der Bosch Engineering GmbH abzeichnen, wird sich der Aufsichtsrat erneut mit dem Frauenanteil befassen und entsprechend den Zielen der Bosch-Gruppe eine paritätische Beteiligung von Frauen in der Geschäftsführung der BEG anstreben.

2. Die Geschäftsführung der Bosch Engineering GmbH hatte in 2021 Zielgrößen für den Frauenanteil in der ersten und zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung mit Frist bis zum 31.12.2025 von 12 % (für die erste Führungsebene) und 16 % (für die zweite Führungsebene) beschlossen. Zum 31.12.2025 beträgt der Frauenanteil in der ersten Führungsebene 14,3 % und in der zweiten Führungsebene 14,7 %.

Damit wurde die in 2021 festgelegte Zielgröße für die erste Führungsebene erreicht. Die Zielgröße für die zweite Führungsebene konnte nicht erreicht werden. Zum Zeitpunkt der Zielfestlegung in 2021 war nicht absehbar, dass der Automobilsektor eine wirtschaftliche Krise erleidet. Aus diesem Grund musste die Bosch Engineering GmbH strukturelle Personalanpassungsmaßnahmen vornehmen, welche auch Einfluss auf die Zielerreichung haben.

Die Geschäftsführung der Bosch Engineering GmbH hat im Dezember 2025 Zielgrößen für den Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung beschlossen. Diese sind 30,4 % für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene und 24 % in der zweiten Führungsebene. Als Frist für die Erreichung beider Zielgrößen wurde der 31.12.2030 festgelegt.